



Øst 110-sentral IKS

- når hvert sekund teller

Eierstrategi



Øst 110-sentral IKS, heretter kalt selskapet, er et interkommunalt selskap, opprettet i medhold av lov om interkommunale selskaper.

Deltakere i selskapet (heretter kalt eierne) fremkommer av selskapsavtalen. De består av enkeltkommuner og IKS'er der flere kommuner samarbeider om brann- og redningstjenesten. Eierstyring utøves av representantskapet gjennom disse.

Eierstrategien er vedtatt i representantskapet dato 26. oktober 2020 etter forutgående behandling hos eierne.





Innhold

1. Om eierstrategien	3
2. Forutsetninger og styringsprinsipper.....	3
3. Økonomistyring.....	4
4. Godtgjøring	4
5. Annet.....	4



1. Om eierstrategien

Selskapets styrende organer og eierne har ansvaret for å operasjonalisere strategien.

Eierstrategien skal bidra til å sikre at eierkommunene realiserer målene som lå til grunn for selskapsetableringen, og styrke samhandlingen mellom selskapet og eierkommunene

Selskapet skal kjennetegnes av kompetanse, kvalitet, og leveringsdyktighet. Det skal ha et godt omdømme og være på høyde med andre innen sitt fagområde, også når det gjelder utvikling av en sikker og fremtidsrettet tjeneste.

Eierstyringen og selskapets virksomhet skal være basert på prinsippet om mer offentlighet. Sakspapirer og protokoller for styremøter og representantskap legges ut på selskapets nettside.

2. Forutsetninger og styringsprinsipper

Samarbeidet reguleres av IKS-lovgivningen og er konkretisert gjennom selskapsavtalen.

Selskapet skal være organisert og driftes slik at:

- Formålet med selskapet, slik det er beskrevet i selskapsavtalen, kan ivaretas på en betryggende måte for eierne.
- Man følger gjeldende arbeidsmiljøkrav og tariffavtaler
- Man gjennom systematisk arbeid med HMS sikrer et godt arbeidsmiljø og lavt sykefravær
- Beslutningslinjer er tydelige og tilgjengelige
- Varslingsrutiner er kjente og bekjentgjorte
- Tjenestene som leveres utvikles i nært samarbeid med brukerne og samvirkeaktører
- Det understøtter de grunnleggende beredskapsprinsippene; ansvar, likhet, nærhet og samvirke
- Ansatte lønnes adekvat i forhold til stillinger og arbeidsoppgaver, men selskapet skal ikke være lønnsledende

Selskapet skal videre ha et velfungerende avvikssystem og hovedfunn skal rapporteres rutinemessig til styret, og representantskapet skal informeres om styrets beslutninger vedrørende avvik.

Representantskapet skal ha en aktiv rolle i selskapets strategiarbeid

Styret skal utarbeide en styreinstruks og årlig evaluere eget arbeid. Resultatet presenteres for valgkomiteen og representantskapet.



Øst 110-sentral IKS

- når hvert sekund teller

Kommunene eller styrende organer i selskapet kan ta initiativ til eiermøter. Eiermøter er ikke besluttsende organer. Eierne skal ha lik og samtidig informasjon og selskapets daglige leder etablerer rutiner for kontaktmøter med eierkommunene.

3. Økonomistyring

Budsjettprosessene skal være åpne og inkluderende.

Selskapet skal til enhver tid ha reelle og godkjente budsjetter, langtidsbudsjetter og gode rapporteringsrutiner.

Representantskapet skal vedta neste års budsjett og tilhørende økonomiplan innen 1.november året før etter innstilling fra styret.

Dersom selskapet skulle mene at det er behov for budsjettreguleringer ut over kommunal deflator, skal selskapet informere eierne og kommunene om dette innen utgangen av mai måned før budsjettåret.

4. Godtgjøring

Selskapet betaler ikke godtgjøringer til representantskapet. Om den enkelte eier velger å godtgjøre sin representant, skal dette meddeles representantskapet.

Styregodtgjøring besluttet årlig av representantskapet etter innstilling fra valgkomiteen.

5. Annet

Lenke til selskapsavtalen finnes å trykke [her](#).